

BMAN 214

LEERENHEID 1

Ontdek jou eie sterkpunte en bekwaamdhede en leer hoe om dit tot die beste aan te wend in die werksomgewing

1) Sterkpunte

- Kompleks situasies
- Goeie besluite
- Werk onderdruk
- Organisering & ontleding
- Bestuur van besonderhede en projekte bestuur
- Kommunikasie

DEF: N ware sterkpunt ontstaan uit natuurlike talent wat deur kennis en vaardighede ondersteun en versterk word

1. Talent

- Natuurlike herhaaldelike patrone van denke, gevoelens of gedrag wat voorkom

2. Kennis

- Bestaan uit feite, inligting en ervarings wat verbind word ten einde betekenisvol te word

3. Vaardighede

- Versamelde kennis wat gevorm word in gedragsaksies wat nodig is om aktiwiteite voldoende uit te voer

Hoekom is dit nodig om sterkpunte te ontdek?

- Mense verkeer in n vorm van ontkenning
- Moeilik om jouself duidelik en objektiek te sien
- Mense het dikwels n skewe beeld van hulself
- Kan mens se swakpunte makliker opneem as mens se sterkpunte

****PREVIEW****



4 kategoriee van motiewe vir bestuursgebruik:



Mense se aksies word deur versekele motiewe gedryf:

- **Ekstrinsieke vergoeding**
 - Vergoeding wat deur iemand buiten die individu beheer word
 - Pay increases, bonuses, promotions, and praise
- **Intrinsieke vergoeding**
 - Ervarings deur 'n werknemer as resultaat van die werk
 - Feeling of accomplishment, self-esteem and personal or professional growth

Maslow se hierargie vir behoeftes:



****PREVIEW****



Leereenheid 10

Die waarde van spanne:

Sleuteleienskappe van 'n span?

- 'n Eenheid van twee of meer mense wat interaktief is en hulle werk koördineer
- om 'n gemeenskaplike doelwit te bereik.
- waartoe hulle verbind is
- en hul self wedersyds aanspreeklik hou

Wat maak 'n span?

- 'n Span is 'n groep mense, maar nie alle groepe is spanne nie.
- Selfs 'n groep werknemers wie se werk verwant is, is nie 'n span nie, slegs as die spanlede 'n gemene doel het wat van hulle vereis om interafhanklik te werk
- Die spanwerk konsep impliseer dat mense hulle eie individuele behoeftes, begeertes en egos op sy sit en hulle hulle kennis, vaardighede en pogings saamvoeg tot die bereiking van die gemeenskaplike doel.
- Ondernemings maak van spanne gebruik om sekere interne behoeftes te bevredig of eksterne uitdagings aan te pak.

Die funksie van 'n span:



• **Spesiale taakspanne / Projek spanne**

- Fokus op 'n spesifieke doel
- Breek op as die projek voltooi is
- Word geskep buite die formele ondernemingstruktuur
- Pak 'n projek van spesiale belang of kompleksiteit aan
- Kruisfunksionele spanne
 - Bestaan uit lede vanuit verskillende departementele funksies
 - Fasiliteer die verspreiding van inligting oor ondernemingsgrense heen
 - Genereer idees vir die koördinering van die verteenwoordigende departemente
- Selfgerigte spanne
 - Werknemers met minimum toesig
 - Roteer take ten einde 'n hele produk of diens te produseer
 - /OF ten minste een hele aspek of gedeelte van 'n produk of diens

****PREVIEW****

